



**COORDONNATEUR REGIONAL DU PROJET DE TRANSFORMATION ECONOMIQUE POUR
UNE CROISSANCE INCLUSIVE (PIC3)
POUR LA REGION FITOVIGNANY**

1. Contexte

Le Gouvernement malagasy a obtenu un financement de la Banque mondiale pour une troisième phase du Projet Pôles Intégrés de Croissance dans le cadre du projet intitulé « Projet de Transformation économique pour une croissance inclusive » (PIC3).

D'une part, cette phase permet d'ajouter, en sus du Tourisme et de l'Agribusiness, le secteur du Numérique en tant que secteur cible du projet.

D'autre part, elle a permis d'étendre les zones géographiques d'intervention du projet. La phase du Projet PIC2-2 couvrait quatre zones à savoir la région DIANA, ATSIMO ANDREFANA, ANOSY (Sud) et l'île de Sainte Marie. Dans le cadre du Projet PIC3, les régions suivantes ont été ajoutées : d'une part, le corridor Est du pays incluant les régions ANALANJIROFO, ATSIANANANA, VATOVAVY, FITOVINANY, ATSIMO ATSIANANANA et, d'autre part, la région ANALAMANGA.

L'objectif du Projet est de soutenir la croissance des Petites et Moyennes Entreprises dans les régions et les secteurs cibles.

L'approche intégrée du Projet l'amène à intervenir sur plusieurs axes complémentaires, dont :

- L'amélioration de l'environnement des affaires au niveau national ;
- Des programmes de soutien financier et technique à l'entrepreneuriat et aux PME.
- Des appuis transversaux ou régionaux aux secteurs économiques cibles ;
- La réhabilitation sélective d'infrastructures liées aux secteurs cibles ;
- Le renforcement de la gouvernance locale.

Le Projet est supervisé par un Comité National de Pilotage incluant plusieurs ministères clefs, et présidé par le Ministère en charge de l'Economie et de Finances. L'exécution du Projet est assurée par une Unité de Gestion du Projet (UGP) dirigée par un Coordonnateur National qui, outre le siège basé à Antananarivo, inclut des Unités de Gestion du Projet – niveaux Régionaux (UGP-R).

Pour coordonner la mise en œuvre de ces différents appuis au niveau des Régions (Pôles) d'intervention, le Projet recrute un Coordonnateur Régional (CR) pour la Région Fitovignany.

2. Description du Poste

Sous la supervision du Coordonnateur National (CN), le CR travaille en étroite collaboration avec le siège de l'UGP, et plus particulièrement avec les responsables des opérations, du suivi-évaluation, des sauvegardes environnementale et sociale, les responsables sectoriels (tourisme, agribusiness, infrastructures, gouvernance...), ainsi que les responsables administratifs et financiers.

La conception, la budgétisation et la planification générale des activités se fait au niveau du siège de l'UGP, avec la contribution des UGP-R, tandis que la mise en œuvre sur terrain est gérée et pilotée par les UGP-R.

L'UGP-R comprendra, outre le CR, un(e) comptable et divers Assistants Techniques sectoriels (Gouvernance locale, Agribusiness, Tourisme, Infrastructures...), ainsi qu'un personnel d'appui (chauffeur, femme de ménage, gardien). Les équipes régionales seront constituées et étoffées progressivement.

Objectifs de la mission du Coordonnateur Régional

Sa mission a pour principaux objectifs de :

- Assurer la gestion et la coordination de l'UGP-R sous sa supervision, en veillant au bon déroulement de l'ensemble des activités du Projet dans le Pôle et à l'atteinte des objectifs ;
- Coordonner les interactions avec les acteurs régionaux (publics et privés) et promouvoir les synergies et partenariats avec les autres intervenants ;
- Appuyer la dynamisation et la promotion des opportunités économiques de la Région d'intervention du Projet.

Etendue de la mission

Sous la supervision directe du CN, le CR exerce les activités suivantes sans qu'elles soient exhaustives :

Collaboration avec l'Unité de Gestion du Projet – Centrale (UGP-C)

- Effectuer le suivi de l'ensemble des activités du Projet dans le Pôle, et tenir le CN informé des avancements, des problèmes éventuels et des solutions possibles ;
- Coordonner la mise en œuvre effective des activités locales du Projet en liaison avec les équipes centrales et locales ainsi que les parties prenantes externes concernées ;
- Représenter le CN localement en toutes circonstances utiles.

Gestion et coordination de l'Unité de Gestion Régionale

- Participer et contribuer à l'élaboration et à la préparation des Plans de Travail et Budgets Annuels (PTBA) pour les activités concernant le Pôle ;
- Coordonner la mise en place et la mise en œuvre des activités du Projet dans le Pôle avec toutes les parties prenantes concernées ;
- Veiller à la bonne marche des prestations effectuées localement par les contractants du Projet ;
- Travailler avec les Responsables concernés pour l'atteinte des objectifs et des indicateurs relatifs au Pôle ;
- S'assurer de la transparence et de la conformité aux procédures de la Banque mondiale des activités locales budgétaires, comptables et de passation de marchés qui lui seraient assignés, ceci en coordination avec l'équipe Finance et Comptabilité au niveau central.

Promotion des partenariats et des synergies au niveau régional

- Coordonner les acteurs locaux (publics, privés et civils) collaborant avec le Projet ;

- Assurer l'implication des acteurs locaux dans tous les processus nécessitant leur contribution ;
- Proposer et appuyer la mise en place de partenariats en faveur des activités et objectifs du Projet ;
- Se concerter avec les autres intervenants dans le domaine du développement et explorer toutes pistes de synergie et de collaboration ;
- Faciliter les contacts et servir d'interface entre les partenaires locaux et l'UGP/PIC ;
- Assurer la transmission et la disponibilité des informations concernant le Projet aux parties concernées ;
- Assurer un climat de relations durables et favorables du Projet avec toutes les parties prenantes locales ;
- Gérer les relations avec la presse et la société civile locales.

Appui à la dynamisation économique de la Région d'intervention

- Appuyer le CN dans la promotion des opportunités locales d'investissements et d'affaires, en partenariat avec l'antenne de l'EDBM et les entités concernées ;
- Organiser l'accueil des investisseurs privés en relation avec l'antenne locale de l'EDBM pour les rencontres avec les entrepreneurs locaux et les responsables des collectivités territoriales décentralisées ;
- Appuyer les autorités locales, à travers un coaching, dans la réflexion, la formulation et la mise en œuvre de nouvelles initiatives et de partenariat contribuant au développement économique durable de la Région ;

Et contribuer à toute tâche que le CN pourrait lui confier dans le cadre de ses compétences.

Devoir de réserve et confidentialité

Le CR est soumis à une obligation de réserve et ne peut engager la responsabilité du Projet ni celle de ladite UGP-R sans en référer préalablement au CN lui-même. De même, il est astreint à la confidentialité, tel qu'exigé par le Gouvernement.

3. Durée du contrat

Le poste est basé à Manakara, avec des déplacements prévus, notamment dans la région Fitovignany.

La mission du Consultant s'étendra sur une période allant jusqu'à la fin du Projet, en janvier 2027. Il sera soumis à des évaluations annuelles.

Le Consultant sera rémunéré sur une base forfaitaire mensuelle à définir avec le CN. Cette rémunération sera établie dans le contrat de services, lequel doit prévoir également les autres engagements pris en charge par l'UGP/PIC.

4. Livrables

Le Consultant établira :

- Des rapports d'activités mensuels et trimestriels
- Un rapport final de mission (valable notamment en cas de rupture de contrat) qui récapitulera l'ensemble des interventions et des résultats obtenus par le Consultant durant sa mission ainsi que les leçons apprises et les recommandations.

5. Qualifications et profil requis

Le Consultant devra disposer de :

- Un Diplôme Universitaire ou Grandes Ecoles (au moins Bac+5) en administration, gestion ou équivalent ;
- Expériences professionnelles d'au moins dix (10) ans, avec cinq (5) ans dans la gestion et l'administration de projets ;
- Expériences dans des projets de développement financés par des bailleurs de fonds internationaux ;
- Connaissance du contexte socio-économique des régions d'intervention serait un atout ;
- Expérience probante en conduite d'équipe pluridisciplinaire ;
- Maîtrise de la communication tant à l'écrit qu'à l'oral ;
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques ;
- Maîtrise du Français et très bonne pratique de l'Anglais.