

## TERMES DE REFERENCE

### Recrutement d'un consultant individuel pour le traitement des statistiques de la démographie des entreprises et des emplois dans les Régions d'intervention du PIC2

#### 1. CONTEXTE

Le Projet Pôles Intégrés de Croissance et Corridors (PIC2) est une des actions du Gouvernement Malagasy pour mettre en œuvre le Programme Général de l'Etat et le Plan National de Développement. Le Projet a pour objectif de soutenir la dynamisation de zones et corridors à fort potentiel de croissance, en stimulant le secteur privé et en développant des secteurs économiques porteurs tels que l'agribusiness et le tourisme. Ces interventions ont été priorisées par le Gouvernement de Madagascar pour atteindre la vision «Madagascar: une nation moderne et prospère» basée sur une croissance inclusive et rapide (PND 2015-2019).

Parmi les indicateurs de développement du Projet PIC, l'effectif des nouvelles entreprises créées et celui des nouveaux emplois dans les Régions d'intervention sont périodiquement mesurés, entre autres, comme étant des indicateurs de croissance. Bien que les statistiques sur la démographie des entreprises fournissent des informations cruciales sur la dynamique des entreprises et, par conséquent, la création d'emploi dans une Région donnée, il se trouve qu'à ce jour, ces statistiques font défaut pour les Régions du PIC (DIANA, ATSIMO ANDREFANA et ANOSY). Plusieurs entités publiques disposent de données mais leur forme, leur type et format actuels limitent leur exploitation systématique et ne permettent pas un traitement uniforme et harmonisée des éléments. Avec ses partenaires de mise en œuvre, notamment la CNaPS, l'EDBM, la DRI et l'INSTAT, le Projet souhaite mettre en place un système de données fiable, harmonisé et facilement exploitable et que chaque entité validerait et utiliserait dans le cadre d'une collaboration pour appuyer la création d'entreprises et surtout encourager la formalisation des emplois créés dans ces Régions.

C'est dans ce contexte que le PIC recrute un consultant individuel pour appuyer le Projet à établir un état des lieux actuel des bases de données disponibles sur les entreprises et les emplois dans ses Régions d'intervention, établir puis traiter les statistiques de la démographie des entreprises et des emplois ainsi diagnostiqués, recommander un système et un format communs à tous les partenaires dans le cadre de cette collaboration, recommander des activités à mener pour encourager la formalisation des emplois créés et enfin, appuyer l'Unité d'Exécution dans la mise en œuvre d'activités pilotes avec la CNaPS de la Région DIANA. Il est prévu par la suite d'étendre ces interventions sur les deux autres régions.

#### 2. OBJECTIFS DE LA MISSION

De manière globale, cette prestation vise à ce qu'un système harmonisé de base de données sur les entreprises et les emplois créés dans les Régions d'intervention du PIC2 soit disponible auprès des entités sources et renseigne de manière fiable sur les stocks annuels d'entreprises et d'emplois, ainsi que sur les flux, incluant les nouvelles créations et les cessations/disparitions.

#### 3. DEROULEMENT ET ETENDUE DE LA MISSION

La mission est prévue se dérouler en plusieurs phases qui couvriront les tâches ci-après, sans qu'elles soient exhaustives:

Phase/ Durée	Etendue	Tâches	Livrables attendus
<b>Phase 1 45 HJ (15 jours par Région)</b>			
Phase 1.A 10HJ par Région	Diagnostic des bases de données actuellement existantes en terme d'entreprises et d'emplois formels dans les Régions DIANA, ATSIMO ANDREFANA et ANOSY.	Recenser, collecter et recouper les données et sources actuellement disponibles, leurs limites et degrés de fiabilité respectifs,	Un état des lieux actuel des entreprises et des emplois formels dans la Région de DIANA, avec les différentes entités sources disponibles
	Etablissement d'une statistique sur la démographie des entreprises et des emplois formels dans les 03 Régions.	Etablir un état des lieux sur les entreprises et les emplois, les stocks et flux entre 2013 et 2016, incluant les situations des cessations/disparitions. Traiter et structurer les données ainsi recueillies et en dresser la démographie des entreprises et des emplois de la	Des statistiques sur la démographie des entreprises et des emplois dans la Région de DIANA

Phase 1.B 5HJ par Région	Etablissement d'un système de données harmonisé sur les entreprises et les emplois dans les Régions DIANA, ATSIMO ANDREFANA et ANOSY.	Région au cours des années considérées.  Etablir un système harmonisé permettant une utilisation et une exploitation facile par les différentes entités sources. Recommander des méthodologies harmonisées de collecte, d'alimentation et d'exploitation pérenne de données, Particulièrement, recommander des méthodologies harmonisées permettant l'identification, la mesure et le suivi des flux sortants d'entreprises et d'emplois formels. Ces méthodologies seront convenues et validées par les différentes entités sources.	Un système de données harmonisé, renseignant sur les créations et les disparitions d'entreprises et d'emplois, assorti de méthodologies pour la collecte, l'alimentation, l'exploitation et la pérennisation du système par les entités partenaires, ainsi qu'une méthodologie spécifique pour l'identification et le suivi des pertes en entreprises et en emplois
Phase 2 30 HJ	Etablissement d'un diagnostic sur l'informalité (entreprises et emplois) dans les Régions DIANA, ATSIMO ANDREFANA et ANOSY.	Collecter et analyser les informations disponibles sur la situation actuelle des emplois informels dans la Région.  En déduire un état des lieux sur les entreprises et les emplois informels dans la Région  Recommander une méthodologie harmonisée permettant (i) la collecte, d'alimentation et d'exploitation pérenne des données sur les emplois et entreprises informels créés (ii) la mesure et le suivi périodique des entreprises et emplois informels créés et ceux sortants dans les Régions.	Un état des lieux actuel des entreprises et emplois informels dans les Régions  Une méthodologie harmonisée pour la mesure et le suivi périodique des entreprises et des emplois informels est disponible.

#### 4. DUREE ET ORGANISATION DE LA MISSION

La durée maximale de la mission est estimée à 75 homme-jours étalés sur 08 mois, à partir du mois d'Avril 2017.

##### ***Phase 1 : Etablir un état des lieux puis sortir des statistiques sur la démographie des entreprises et des emplois formels dans les Régions (45 HJ)***

Le Consultant allouera 15 HJ par Région pour ce faire, dont une mission sur terrain de 12HJ. Les interventions de la première phase seront d'abord menées à DIANA à l'issue desquelles le Consultant présentera les premiers livrables de la phase 1 correspondant à la Région étudiée. L'extension sur Atsimo Andrefana et Anosy, ainsi que la phase 2 de la mission seront conditionnées par les résultats de ces premières interventions sur Diana.

##### ***Phase 2 : Etablir un état des lieux sur l'informalité des entreprises et des emplois dans les Régions (30 HJ)***

Pour cette deuxième phase, le Consultant traitera d'un seul coup les 3 Régions, avec des travaux sur terrain estimés à 25 HJ au maximum. Il remettra au Projet les livrables attendus pour la 2<sup>e</sup> phase tels que décrits dans le tableau du paragraphe 5.

Le Consultant travaillera sous la supervision du Responsable des opérations et du suivi évaluation du PIC. Il collaborera étroitement avec les équipes locales en charge du secteur privé. L'organisation logistique et les coûts des éventuels déplacements et ateliers seront pris en charge par le Client.

#### 5. RESULTATS ATTENDUS ET LIVRABLES

Livrable	Contenu	Echéance
Livrable N°1	(1) Etat des lieux synthétique des données existantes au niveau de chaque service administratif (DGI, INSTAT, RCS), incluant une analyse comparative des différentes sources avec leurs degrés d'exhaustivité, de fiabilité et leurs limites, (2) Une liste recoupée, traitée et structurée des stocks et des flux de	J+15 après signature du contrat pour la partie concernant DIANA  J+55 pour les 2 autres

	<p>création et de disparition d'entreprises immatriculées dans les Régions pour les années 2013- 2016</p> <p>(3) Sur le base de cette liste et des données de la CNAPS régionale, une liste recoupée, traitée et structurée des stocks et des flux de création et de disparition d'emplois formels dans la Région pour les années 2013- 2016</p> <p>(4) Un rapport statistique sur la démographie des entreprises et des emplois dans les Régions pour les années 2013- 2016</p> <p>Le Consultant démarrera sur la Région de DIANA. L'extension de la mission sur les 2 autres Régions du PIC est conditionnée par la validation, par le Client, du livrable N°1.</p>	Régions si résultats des premiers livrables satisfaisants
Livrable N°2	<p>(1) Un système de données harmonisé, contenant les stocks annuels et les flux annuels des créations et des disparitions d'entreprises et d'emplois, dans la Région, à partir de 2013</p> <p>(2) Une méthodologie pour la collecte, l'alimentation, l'exploitation et la pérennisation de ce système par les entités partenaires,</p> <p>(3) Une méthodologie spécifique pour l'identification et le suivi périodique des pertes en entreprises et en emplois.</p>	<p>J+20 après signature du contrat pour la partie concernant DIANA</p> <p>J+55 pour les 2 autres Régions si résultats des premiers livrables satisfaisants</p>
Livrable N°3	<p>(1) Un état des lieux actuel des entreprises et emplois informels dans les Régions</p> <p>(2) Une proposition de méthodologie pour la mesure et le suivi périodique des entreprises et emplois informels créés dans les Régions, incluant les secteurs d'activité concernés.</p>	A définir avec le Client

Tous les livrables seront remis en langue française, en 2 exemplaires, et en versions papier et électronique.

#### **6. PROFIL DU CONSULTANT**

- Bac+4 en statistiques, économie ou autres domaines équivalents
- Au moins 5 ans d'expériences professionnelles dans le domaine de la statistique
- Expérience probante dans la mise en place et l'analyse de bases de données économiques
- Très bonne connaissance des procédures de création, de formalisation et de cessation d'entreprises et d'emplois en vigueur à Madagascar
- Maîtrise parfaite du français et des logiciels Access et Excel
- Très bonne capacité d'organisation, de synthèse et d'analyse
- La connaissance de la Région d'intervention serait un atout
- La connaissance des bases de données de l'INSTAT, de l'EDBM, de la DGI et de la CNaPS seraient un atout.